

Når man skal forholde sig til løn og lønudvikling, er det væsentligt at gøre sig klart, om man ligger på det rette lønniveau, og den stigning man kan stille sig i udsigt er "vedligeholdelse" samt evt. lidt plus eller minus i forhold til performance, eller man formoder, at man er indplaceret på et forkert lønniveau.

Hvis lønniveauet er rigtigt – så er det lønudviklingstakten i samfundet man med fordel bør kende til – se spørgsmål 1 og 2 nedenfor.

Hvis lønniveauet er forkert – så kan en lønstatistik måske være en hjælp – se spørgsmål 2, 3 og 4 nedenfor.

Spørgsmål	Svar								
1) Hvordan er lønudviklingen i samfundet?	<p>(Tal angivet i fed tekst opdateres kvartalsvis når nye tal rapporteres)</p> <p>Danmarks Statistik opgør hvert kvartal lønudviklingen i Danmark på forskellige områder – herunder privatsektoren. www.dst.dk/statistik/nyt.aspx giver adgang til mange statistiske oplysninger, og under emnet "løn" kan man finde de kvartalsudsendte opgørelser over lønudvikling.</p> <p>Den seneste rapport er kommet den 31/8 2011 og kan findes her: http://www.dst.dk/Statistik/Nyt/Emneopdelt.aspx?psi=730</p> <table><tbody><tr><td>Generel stigning fra andet kvartal 2010 til andet kvartal 2011:</td><td>1,8 %</td></tr><tr><td>Kategorien "føde-, drikke- og tobaksvareindustrien":</td><td>1,6 %</td></tr><tr><td>Kategorien "medicinalindustrien":</td><td>3,6 %</td></tr><tr><td>Kategorien "forskning og udvikling":</td><td>3,2 %</td></tr></tbody></table> <p>Næste lønindeks for den private sektor 3. kv. 2011 udkommer 30. november 2011.</p> <p>Dansk Arbejdsgiverforening (DA) udarbejder ligeledes en kvartalsvis opgørelse for deres område, og den seneste rapport er fra den 15. august 2011:</p> <p>Uændret lønudviklingstakt i andet kvartal 2011. Stigningen udgør: 2,0 %</p> <p>DA tilføjer følgende: "For arbejdere faldt årsstigningstakten med 0,2 pct.-point til 1,7 pct. i 2. kvartal 2011, og for funktionærer steg den med 0,2 pct.-point til 2,3 pct."</p> <p>Dansk Mejeriingeniør Forening kan sammenfatte, at lønstigningen fra 2. kvartal 2010 til 2. kvartal 2011 ligger i underkanten af 2,0 % og lønudviklingen viser en svagt faldende tendens her i 2011.</p>	Generel stigning fra andet kvartal 2010 til andet kvartal 2011:	1,8 %	Kategorien "føde-, drikke- og tobaksvareindustrien":	1,6 %	Kategorien "medicinalindustrien":	3,6 %	Kategorien "forskning og udvikling":	3,2 %
Generel stigning fra andet kvartal 2010 til andet kvartal 2011:	1,8 %								
Kategorien "føde-, drikke- og tobaksvareindustrien":	1,6 %								
Kategorien "medicinalindustrien":	3,6 %								
Kategorien "forskning og udvikling":	3,2 %								

2) Udarbejdes der lønstatistik i DMF?	Ja, der udarbejdes med mellemrum en lønstatistik, som udsendes til alle medlemmer efterfølgende. Medlemmer kan desuden rekvirere statistikken i sekretariatet.
3) Hvad opnår jeg ved at bruge en lønstatistik?	<p>Reelt opnår man ikke så meget, som man med sikkerhed kan læne sig op ad. Der kan være stor spredning i de lønoplysninger, man kan få ud af statistikkerne, og der vil ofte være individuelle forhold, som gør sig gældende, og som ikke kan inddrages i søgningen.</p> <p>En grundig gennemgang af et antal lønstatistikker har vist, at der typisk kan udledes en gennemsnitsløn for en given stilling. I nogle tilfælde kan søgningen gøres mere præcis ved, at man angiver f.eks. landsdel, alder, uddannelse, køn, erfaring eller antal medarbejdere. Ingen statistikker indeholder dog alle muligheder, formentlig fordi flere kriterier betyder færre sammenlignelige lønoplysninger i forhold til den specifikke søgning, hvorved statistikken bliver mere usikker. Der er altså et klart dilemma i at en øget detaljeringsgrad betyder et smallere datagrundlag og mere usikre tal. <u>Præcis sammenligning er svær!</u></p> <p>Dertil kommer, at når man får oplyst en gennemsnitsløn, og uanset om den er baseret på mange eller få søgekriterier, så oplyses også en spredning, som ofte er stor – endda meget stort. Det er ikke usædvanligt, at der angives 20-30% i spredning i forhold til den gennemsnitlige løn. Dvs. at du f.eks. kunne få oplyst en månedsløn på 40.000 kr. +/- 8.500 kr. Den store spredning betyder at oplysningen reelt ikke kan bruges til meget, hvis du vil pejle dig ind på, hvad lønnen i din stilling bør være.</p> <p>Samtidig er der måske særlige forhold, som gør sig gældende for dig, og som ikke kan lægges ind i søgningen. Det kan f.eks. være weekendvagter, tilkaldevagter, aften/natarbejde, stor rejseaktivitet, betalt/ikke betalt overarbejde eller konkurrenceklausul. Alt sammen forhold, som gør værdien af en lønstatistik begrænset og nødvendiggør, at den suppleres med andre og mere nuancerede bidrag.</p>
4) Hvad gør jeg hvis jeg har brug for lønstatistiske oplysninger?	<p>Hvis du vil tjekke din løn i en lønstatistik, så anbefaler vi, at du evt. tager et kig på www.jobindex.dk, som har en fane der hedder "tjek-din-løn".</p> <p>Her kan du taste:</p> <ul style="list-style-type: none">- Titel- Region- Uddannelsesniveau- Alder- Erhvervs erfaring- Lederer erfaring

Du får så et direkte bud på en gennemsnitsløn med alle de forbehold, som er beskrevet ovenfor.

Har du brug for yderligere vejledning er du velkommen til at kontakte DMF's sekretariat. Vi kan hjælpe dig med at vurdere dit lønniveau og dine særlige forudsætninger, og evt. lave en screening på flere løndatabaser (herunder Danmarks Statistik). Kontakt sekretariatet på mail dmf@maelkeritidende.dk eller på telefon 66 12 40 25. Vi anbefaler at du henvender dig i god tid, for en screening tager tid at lave.

Hvis vi skal lave en screening for dig, vil vi bede dig oplyse os om følgende:

1. Titel
2. Virksomhed (arbejdssted og antal ansatte på stedet)
3. Region (arbejdssted)
4. Uddannelse
5. Alder
6. Køn
7. Erhvervs erfaring
8. Ledererfaring
9. Anciennitet dit nuværende job
10. Antal medarbejdere herunder hvis du er leder for ledere
11. Særlige forhold f.eks. natarbejde, weekendvagter, "fast" overarbejde, etc.
12. Dit telefonnummer og e-mail adresse