



Lønstatistik  
september

2011

# Indhold

1	Metode og omfang.....	1
1.1	Udsendelse og svarprocent .....	1
1.2	Statistisk usikkerhed .....	1
1.3	Anonymitet .....	2
2	Tabelberegninger og forklaringer .....	3
2.1	Beregning af fuldtidsløn.....	3
2.2	Forklaring af tabel med personalegoder .....	3
2.3	Tabelforklaringer.....	3
3	Løntabeller .....	5
3.1	Ansættelsesområde efter dimittendår .....	5
3.2	Privatansatte efter køn og dimittendår .....	6
3.3	Stillingsindhold.....	7
3.4	Ledelse .....	7
4	Frekvenstabeller.....	8
4.1	Fødselsår .....	8
4.2	Medlemmernes køn.....	8
4.3	Dimittendår.....	8
4.4	Stillingsindhold.....	9
4.5	Ledelse .....	9
4.6	Ugentlig arbejdstid.....	9
4.7	Pensionsordning .....	10
4.8	Overarbejde .....	10
4.9	Indtægt fra bierhverv .....	11
4.10	Barsel .....	11
4.11	Personalegoder .....	14
4.12	Bruttolønsordning.....	16
4.13	Ansættelsesområde .....	17
4.14	Klausuler .....	17

# 1 Metode og omfang

## 1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Mejeriingeniør Forening (DMF), AC og UNI•C.

Den 26. september 2011 udsendte UNI•C email-invitationer med link til det elektroniske spørgeskema til alle 307 medlemmer, og der er således tale om en totaltælling.

Den 11. oktober 2011 udsendte UNI•C elektronisk rykker til de medlemmer, der endnu ikke havde svaret, og den 13. oktober 2011 blev der fulgt op med et postomdelt rykkerbrev fra foreningen. 2. elektroniske rykker fra UNI•C blev udsendt 24. oktober. Dataindsamlingen blev endeligt afsluttet den 28. oktober 2011.

I tabel 1 ses nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent.

<b>Tabel 1: Undersøgelsens svarprocent</b>	
Antal spørgeskemaer udsendt (brutto-population)	307
Uden for målgruppen <sup>1</sup>	3
Netto-population	304
Gyldige skemaer retur	175
<b>Svarprocent</b>	<b>58 %</b>

Svarprocenten er i år 58 %, hvilket er en smule højere end i 2009, hvor lønundersøgelsen sidst blev gennemført (her var svarprocenten 56 %).

## 1.2 Statistisk usikkerhed

Da der ikke er indsendt lønoplysninger fra alle medlemmer, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater, hvilket betyder, at der skal være en vis forskel i f.eks. to undergruppers gennemsnitsløn, før man kan tillade sig at sige, at de to undergrupper har forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativt lille i undersøgelsen, da der er kommet lønoplysninger fra 175 af de i alt 304 medlemmer i DMF, der er inden for målgruppen.

Herudover *kan* der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 175 medlemmer, der har returneret et gyldigt spørgeskema, ikke er repræsentative i forhold til hele popu-

---

<sup>1</sup> Medlemmer uden lønoplysninger eller med månedlig løn under 10.000 kr. er fjernet og tilføjet uden for målgruppen. Ligeledes er medlemmer uden oplysninger om arbejdstid eller med månedlig arbejdstid under 10 timer fjernet fra lønstatistikken og tilføjet uden for målgruppen.

lationen. Selve bortfaldet er på 42 %, hvilket er normalt i lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale. Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau, f.eks. ved man ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede.

### 1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand, at kun UNI•C har haft mulighed for, via mailadresser og et løbenummer, at identificere de besvarede spørgeskemaer. Løbenumrene blev kun anvendt til at rykke de medlemmer, der efter to uger endnu ikke havde besvaret spørgeskemaet. Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire personer i en undergruppe, er lønoplysningerne blanket ud. Hvis der i løntabellen med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hvert enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller.

## 2 Tabelberegninger og forklaringer

### 2.1 Beregning af fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til fuldtidsløn (37 timer). 30 timer om ugen eller mindre er defineret som deltid. Ved omregningen er der taget hensyn til, om frokost er inkluderet i arbejdstiden eller ej. Deltidsansatte medlemmer, der arbejder under 10 timer om ugen er ikke medtaget i løntabellerne, da det vurderes, at der er for stor usikkerhed på deres "fuldtidsmånedsløn".

### 2.2 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om "Personalegoder" har medlemmerne haft mulighed for at sætte mere end ét kryds. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver disse flere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 929,1 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har sat ca. 9 krydser hver. I overskriften til tabellen er der markeret, at medlemmerne kan sætte mere end ét kryds. De øvrige spørgsmål i undersøgelsen, hvor medlemmerne har kunnet sætte mere end ét kryds, er behandlet tilsvarende.

### 2.3 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i to afsnit i vedlagte bilag. Første afsnit indeholder løntabeller, mens andet afsnit indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i undersøgelsen.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende undergruppe.

- *Nettoløn:*

Nettolønnen beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har angivet i spørgeskemaet. Nettolønnen beregnes som bruttoløn minus pensionsbidrag i alt. Nettolønnen er et gennemsnit for medlemmerne i den enkelte undergruppe. Af beregningstekniske årsager er nettolønnen givetvis lidt for høj, hvilket skyldes, at en del af medlemmerne sandsynligvis blot har oplyst deres bruttoløn, uden at angive hvor stor en andel, der tilbageholdes som pension.

- *Pension i alt:*

Pensionsbidraget som medlemmerne har oplyst. De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat deres pensionsbidrag til 0 kr. Pension i alt er et gennemsnit for medlemmerne i den enkelte undergruppe.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen svarer til den månedsløn, som medlemmerne har oplyst. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses spørgeskemaet for at være blankt. Bruttolønnen er et gennemsnit for medlemmerne i den enkelte undergruppe.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper: (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper: Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper: (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om den gennemsnitlige bruttoløn eller 50 % fraktilen er det bedste nøgletal at anvende. Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at den gennemsnitlige bruttoløn er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet meget op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

### 3 Løntabeller

#### 3.1 Ansættelsesområde efter dimittendår

**Alle privatansatte****Septemberløn 2011 fordelt efter dimittendår**

Dimittendår	Antal med- lemmer	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	29	69.215	7.451	76.666	51.000	59.110	102.573
1985-1989	26	69.541	10.942	80.483	54.557	66.650	97.000
1990-1994	26	64.168	7.684	71.852	52.360	65.000	90.522
1995-1999	28	49.430	6.385	55.816	47.918	52.825	60.625
2000-2004	24	43.713	6.044	49.757	41.060	47.689	56.375
2005-2009	7	36.463	5.122	41.585	37.485	38.893	46.954
2010 eller senere	7	30.378	3.860	34.238	31.736	34.560	37.000
Total	147	57.039	7.395	64.434	45.877	55.550	72.782

**Alle offentligt ansatte****Septemberløn 2011 fordelt efter dimittendår**

Dimittendår	Antal med- lemmer	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1994 eller før	11	38.877	6.062	44.939	39.117	44.832	45.500
1995 eller senere	12	32.133	5.556	37.688	29.464	37.863	45.248
Total	23	35.358	5.798	41.156	37.000	40.000	45.500

**3.2 Privatansatte efter køn og dimittendår****Privatansatte mænd****Septemberløn 2011 fordelt efter dimittendår**

	Antal medlemmer	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	25	73.231	7.692	80.923	53.250	70.500	110.000
1985-1989	18	78.446	12.071	90.517	63.114	72.260	120.000
1990-1994	17	67.774	6.817	74.591	56.000	67.000	90.300
1995-1999	16	54.284	6.886	61.170	51.785	58.125	72.750
2000-2004	12	49.094	6.829	55.923	47.689	55.550	63.088
2005 eller senere	7	34.539	5.326	39.865	37.000	37.400	46.954
Total	95	64.152	7.946	72.098	51.000	63.000	88.865

**Privatansatte kvinder****Septemberløn 2011 fordelt efter dimittendår**

	Antal medlemmer	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	4	44.111	5.945	50.056	45.282	51.678	54.830
1985-1989	7	50.785	8.667	59.452	49.700	54.557	68.300
1990-1994	9	57.356	9.323	66.679	49.500	58.300	90.522
1995-1999	12	42.959	5.718	48.676	44.850	49.000	53.218
2000-2004	12	38.331	5.260	43.591	38.893	42.450	48.044
2005 eller senere	7	32.302	3.656	35.958	31.736	35.000	38.893
Total	51	44.113	6.386	50.498	39.848	48.307	55.550

### 3 Løntabeller

#### 3.3 Stillingsindhold

##### Septemberløn 2011 fordelt efter stillingsindhold

	Antal medlemmer	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Ledelse	54	75.445	9.235	84.680	58.985	78.500	110.000
Produktion	19	44.034	6.331	50.365	42.000	46.600	55.000
Salg/marketing	17	51.779	6.718	58.497	52.640	58.300	63.000
Kvalitet/udvikling	36	41.353	6.449	47.802	38.378	45.648	52.405
Forskning/undervisning/rådgivning	36	43.633	6.088	49.721	37.243	42.700	54.350
Andet	13	45.966	6.368	52.334	44.832	46.200	55.000
Total	175	53.989	7.242	61.230	43.064	52.640	69.171

#### 3.4 Ledelse

##### Septemberløn 2011 fordelt efter ledelsesniveau

	Antal medlemmer	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Topledelse	30	85.619	9.921	95.540	68.000	93.109	118.880
Funktionsledelse	32	58.629	9.006	67.635	50.538	62.025	79.250
Mellemlidelse	15	49.207	5.567	54.774	42.000	56.000	69.000
Intet lederansvar	96	42.856	6.135	48.991	38.763	46.777	54.345
Total	173	53.740	7.273	61.013	43.064	52.450	69.000

##### Alle ledere

##### Septemberløn 2011 fordelt efter dimittendår

	Antal medlemmer	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	18	77.658	7.816	85.474	53.250	87.500	118.000
1985-1989	15	86.766	13.564	100.330	68.300	90.417	132.000
1990-1994	14	76.945	7.854	84.799	67.000	84.150	102.200
1995-1999	14	53.420	7.251	60.671	52.031	59.265	68.000
2000 eller senere	16	42.305	5.737	48.042	39.808	42.250	56.375
Total	77	67.550	8.408	75.957	53.250	67.717	95.800

## 4 Frekvenstabeller

### 4.1 Fødselsår

#### Medlemmernes fødselsår:

	Antal medlemmer	Procent
1949 eller før	3	1,7%
1950-1954	6	3,4%
1955-1959	31	17,7%
1960-1964	25	14,3%
1965-1969	26	14,9%
1970-1974	39	22,3%
1975-1979	15	8,6%
1980 eller senere	14	8,0%
Ubesvaret	16	9,1%
Total	175	100,0%

### 4.2 Medlemmernes køn

#### Medlemmernes køn:

	Antal medlemmer	Procent
Mand	109	62,3%
Kvinde	65	37,1%
Ubesvaret	1	0,6%
Total	175	100,0%

### 4.3 Dimittendår

#### Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal medlemmer	Procent
1984 eller før	35	20,0%
1985-1989	28	16,0%
1990-1994	29	16,6%
1995-1999	31	17,7%
2000-2004	26	14,9%
2005 eller senere	21	12,0%
Ubesvaret	5	2,9%
Total	175	100,0%

### 4.4 Stillingsindhold

#### Stillingsindhold:

	Antal medlemmer	Procent
Ledelse	54	30,9%
Produktion	19	10,9%
Salg/marketing	17	9,7%
Kvalitet/udvikling	36	20,6%
Forskning/undervisning/rådgivning	36	20,6%
Andet	13	7,4%
Total	175	100,0%

### 4.5 Ledelse

#### Lederansvar:

	Antal medlemmer	Procent
Ja	79	45,1%
Nej	96	54,9%
Total	175	100,0%

#### Lederansvar, hvilket niveau:

	Antal medlemmer	Procent
Topledelse	30	38,0%
Funktionsledelse	32	40,5%
Mellemlidelse	15	19,0%
Ubesvaret	2	2,5%
Total	79	100,0%

Kun medlemmer med lederansvar

### 4.6 Ugentlig arbejdstid

#### Normal ugentlig arbejdstid ifølge ansættelseskontrakt:

	Antal medlemmer	Gennemsnit
Deltidsansatte	5	27,0
Fuldtidsansatte - inkl. frokost i arbejdstiden	35	37,9
Fuldtidsansatte - ekskl. frokost i arbejdstiden	129	37,2
Fuldtidsansatte - har ikke besvaret sp. om frokost	6	37,1

## 4.7 Pensionsordning

### Indgår der en pensionsordning i dit ansættelsesforhold?

	Antal medlemmer	Procent
Ja	168	96,0%
Nej	7	4,0%
Total	175	100,0%

### Hvor er pensionsordningen placeret?

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds.)

	Antal svar	Procent
AP Pension	72	42,9%
Kollektiv virksomhedsordning	61	36,3%
Individuel ordning	36	21,4%
Ubesvaret	3	1,8%
Antal medlemmer	168	102,4%

Kun medlemmer, der har angivet, at der indgår pensionsordning i ansættelsen, jf. ovenfor

### Har du en supplerende pensionsordning, der ikke er knyttet til ansættelsen?

	Antal medlemmer	Procent
Ja	70	40,0%
Nej	103	58,9%
Ubesvaret	2	1,1%
Total	175	100,0%

## 4.8 Overarbejde

### Antal overarbejdstimer i gennemsnit pr. uge indenfor det sidste år:

	Antal medlemmer	Procent
0 timer	21	12,0%
Under 6 timer	81	46,3%
6-10 timer	38	21,7%
11-15 timer	13	7,4%
16-20 timer	6	3,4%
21 timer eller flere	1	0,6%
Ubesvaret	15	8,6%
Total	175	100,0%

## 4 Frekvenstabeller

### Hvordan honoreres overarbejde?

	Antal medlemmer	Procent
Overarbejde afspadsreses	31	17,7%
Overarbejde betales	9	5,1%
En kombination af afspadsring og betaling	5	2,9%
Ingen af delene	125	71,4%
Ubesvaret	5	2,9%
Total	175	100,0%

### Overarbejdsbetaling årligt (kun medlemmer der har fået overarbejdsbetaling):

Antal medlemmer	Gennemsnit (kr.)	Mindste beløb	Største beløb
12	91.141	1	700.000

## 4.9 Indtægt fra bierhverv

### Årlig indtægt fra bierhverv:

Antal medlemmer	Gennemsnit (kr.)	Mindste beløb	Største beløb
25	87.900	1.000	658.000

## 4.10 Barsel

### Kvinder

#### Lønvedtægter under barsel:

	Antal medlemmer	Procent
Jeg har ingen særskilt aftale om barselsvilkår	15	23,1%
Jeg har særskilt aftale om barselsvilkår	20	30,8%
Ved ikke	30	46,2%
Total	65	100,0%

### Mænd

#### Lønvedtægter under barsel:

	Antal medlemmer	Procent
Jeg har ingen særskilt aftale om barselsvilkår	52	47,7%
Jeg har særskilt aftale om barselsvilkår	21	19,3%
Ved ikke	35	32,1%
Ubesvaret	1	0,9%
Total	109	100,0%

#### 4 Frekvenstabeller

---

##### Kvinder

###### Hvor mange uger har du ret til fuld løn før fødsel:

	Antal medlemmer	Procent
4	13	72,2%
6	2	11,1%
8	2	11,1%
32	1	5,6%
Total	18	100,0%

##### Kvinder

###### Hvor mange uger har du ret til delvis løn før fødsel:

	Antal medlemmer	Procent
0	8	100,0%
Total	8	100,0%

##### Kvinder

###### Hvor mange uger har du ret til fuld løn efter fødsel:

	Antal medlemmer	Procent
14	4	23,5%
20	1	5,9%
24	6	35,3%
25	1	5,9%
26	3	17,6%
32	1	5,9%
46	1	5,9%
Total	17	100,0%

##### Kvinder

###### Hvor mange uger har du ret til delvis løn efter fødsel:

	Antal medlemmer	Procent
0	5	71,4%
6	1	14,3%
26	1	14,3%
Total	7	100,0%

#### 4 Frekvenstabeller

---

##### Mænd

Hvor mange uger har du ret til fuld løn efter fødsel:

	Antal medlemmer	Procent
2	1	6,7%
3	2	13,3%
4	2	13,3%
8	2	13,3%
12	5	33,3%
14	1	6,7%
20	1	6,7%
24	1	6,7%
Total	15	100,0%

##### Mænd

Hvor mange uger har du ret til delvis løn efter fødsel:

	Antal medlemmer	Procent
0	5	55,6%
10	1	11,1%
13	1	11,1%
26	1	11,1%
30	1	11,1%
Total	9	100,0%

## 4.11 Personalegoder

## Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Fri bil, helt eller delvis	49	28,0%
Fri (mobil)telefon - helt eller delvis	133	76,0%
Fri tog- og buskort	4	2,3%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	38	21,7%
Faglige kontingenter betalt	13	7,4%
Kontingenter til brancheforeninger o. lign.	22	12,6%
Hjemme-PC	56	32,0%
Internetforbindelse/ADSL	100	57,1%
Fri med løn juleaftensdag (24.12)	94	53,7%
Fri med løn nytårsaftensdag (31.12)	76	43,4%
Fri med løn hele grundlovsdag	32	18,3%
Fri med løn halv grundlovsdag	26	14,9%
Fri med løn fredag efter Kr. Himmelfartsdag	10	5,7%
Fri med løn 1. maj	9	5,1%
Færre end 5 feriedage/feriefridage (ud over 25 dage om året)	8	4,6%
5 feriedage/feriefridage (ud over 25 dage om året)	121	69,1%
Flere end 5 feriedage/feriefridage (ud over 25 dage om året)	12	6,9%
Frihed ved barns 1. sygedag	104	59,4%
Frihed ved barns 2. sygedag	19	10,9%
Personalelån	3	1,7%
Sundhedsordning/forsikring	107	61,1%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness mv.	59	33,7%
Betalt undervisning herunder løn, frihed, undervisningsafgift, materiale mv.	59	33,7%
Fri parkering	57	32,6%
Frokostordning - hel eller delvis	84	48,0%
Adgang til aktieafløkning i virksomheden	13	7,4%
Adgang til medarbejderobligationer i virksomheden	13	7,4%
Kontant ferietillæg mere end lovpligtige 1 %	4	2,3%
Bonusordning, gratiale og engangsvederlag	77	44,0%
Feriehuse	35	20,0%
Indkøbsordninger	63	36,0%
Optioner	10	5,7%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	91	52,0%
Arbejdsgiverbetalt fri til andre omsorgsdage	11	6,3%
Andre personalegoder	11	6,3%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	3	1,7%
Antal medlemmer	175	929,1%

#### 4 Frekvenstabeller

---

##### Har udnyttet muligheden for aktieafløjning:

	Antal medlemmer	Procent
Ja	10	76,9%
Nej	3	23,1%
Total	13	100,0%

Kun medlemmer der har angivet, at de har mulighed for aktieafløjning.

##### Har udnyttet muligheden for at få medarbejderobligationer:

	Antal medlemmer	Procent
Ja	9	69,2%
Nej	4	30,8%
Total	13	100,0%

Kun medlemmer der har angivet, at de har mulighed for medarbejderobligationer.

##### Personalegoder, tekst ved andet:

Naturalier  
Frugtordning, vaccination  
Mobil og fastnet telefon (skattefri)  
Frugtordning  
Arrangementer gennem personaleforeningen  
Rabatter på forskellige indkøb  
2 kasser øl/vand, medarbejder tøj  
Bolig  
Fri sodavand, fredags rundstykker  
Fitnessrum

Antal: 11

## 4.12 Bruttolønsordning

**Er omfattet af bruttolønsordning:**

	Antal medlemmer	Procent
Ja	33	18,9%
Nej	139	79,4%
Ubesvaret	3	1,7%
Total	175	100,0%

**Hvilke goder er omfattet af bruttolønsordningen: (Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)**

	Antal svar	Procent
Fri bil, helt eller delvis	6	18,2%
Fri (mobil)telefon - helt eller delvis	17	51,5%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	7	21,2%
Faglige kontingenter betalt	1	3,0%
Kontingenter til brancheforeninger o. lign.	1	3,0%
Hjemme-PC	9	27,3%
Internetforbindelse/ADSL	14	42,4%
Fri med løn juleaftensdag (24.12)	6	18,2%
Fri med løn nytårsaftensdag (31.12)	6	18,2%
Fri med løn hele grundlovsdag	1	3,0%
Fri med løn halv grundlovsdag	1	3,0%
Fri med løn fredag efter Kr. Himmelfartsdag	1	3,0%
5 feriedage/feriefridage (ud over 25 dage om året)	11	33,3%
Flere end 5 feriedage/feriefridage (ud over 25 dage om året)	1	3,0%
Frihed ved barns 1. sygedag	4	12,1%
Frihed ved barns 2. sygedag	1	3,0%
Sundhedsordning/forsikring	14	42,4%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness mv.	6	18,2%
Betalt undervisning herunder løn, frihed, undervisningsafgift, materiale mv.	6	18,2%
Fri parkering	3	9,1%
Frokostordning - hel eller delvis	7	21,2%
Adgang til aktieafløjning i virksomheden	3	9,1%
Adgang til medarbejderobligationer i virksomheden	3	9,1%
Bonusordning, gratiale og engangsvederlag	8	24,2%
Feriehuse	3	9,1%
Indkøbsordninger	10	30,3%
Optioner	2	6,1%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	8	24,2%
Andre personalegoder	2	6,1%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	5	15,2%
Antal medlemmer	33	506,1%

Kun medlemmer, der har angivet, at de er omfattet af bruttolønsordning, jf. ovenfor.

### 4.13 Ansættelsesområde

#### Medlemmernes ansættelsesområde:

	Antal medlemmer	Procent
Offentlig ansættelse	23	13,1%
Privat ansættelse	152	86,9%
Total	175	100,0%

### 4.14 Klausuler

#### Er du i dit nuværende job omfattet af klausuler, der indskrænker dine erhvervsmuligheder i et nyt job

	Antal medlemmer	Procent
Ja	45	25,7%
Nej	121	69,1%
Ved ikke	8	4,6%
Ubesvaret	1	0,6%
Total	175	100,0%

#### Hvilken type klausul:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Konkurrenceklausul	43	95,6%
Kundeklausul	12	26,7%
Jobklausul	2	4,4%
Medarbejderklausul	5	11,1%
Andre begrænsninger	1	2,2%
Antal medlemmer	45	140,0%

Kun medlemmer, der har angivet, at de er omfattet af klausul, jf. ovenfor.

Sæt allerede nu **X** i kalenderen den 30. august 2012, hvor vi ses til generalforsamling og jubilæumsmiddag

## Mejeribrugets Årbog 2012

- køb den her, hvis du ikke allerede har bestilt!

Mejeribrugets Årbog 2012 indeholder bl.a.:

- > Aktivitetskalender 2012
- > Mejerifortegnelse
- > Mejeristatistikker
- > Mejeribrugets leverandører
- > Forskning og -uddannelse
- > Fonde og legater
- > Mærkedage for mejeriindustriens ledere

Årbogen koster 115 kr. ekskl. moms.

Mejeribrugets Årbog udgives af Mejeriforeningen og Foreningen af mejeriledere og funktionærer

Mejeribrugets Årbog 2012 kan også bestilles på [www.maelkeritidende.dk](http://www.maelkeritidende.dk) eller via [books@maelkeritidende.dk](mailto:books@maelkeritidende.dk)



## MEDLEMS-SERVICES

Husk – du kan få fat i os på telefon 66 12 40 25 eller på [dmf@maelkeritidende.dk](mailto:dmf@maelkeritidende.dk)

Vi glæder os til at servicere dig 😊

## Mejeristhuset i Kandestederne



## ULYKKESFORSIKRING via Mejeriliv

Som medlem af Foreningen af mejeriledere og funktionærer eller Dansk Mejeriingeniør Forening, har du ALTID mulighed for at tegne en Heltids ulykkesforsikring i Mejeriliv, via Optima forsikringsagentur, som dækker alle døgnets 24 timer og også på rejser i udlandet.

Du kan sikre din familie og dig selv mod ubehagelige økonomiske vanskeligheder, hvis ulykken skulle indtræffe og du sammensætter selv dine forsikringssummer og dækninger efter eget ønske.



Begæring om Ulykkesforsikring via Mejeriliv kan findes på [www.optima-gruppen.dk](http://www.optima-gruppen.dk) under fanen "gruppeaftaler".

**Optima**  
FORSIKRINGSAGENTUR

[www.optima-gruppen.dk](http://www.optima-gruppen.dk)  
Tlf. 70 27 80 45

Medlemmer af Dansk Mejeriingeniør Forening har mulighed for at leje Foreningen af mejeriledere og funktionærers sommerhus "Mejeristhuset" i Kandestederne ved Skagen. Kontakt sekretariatet for udlejning.