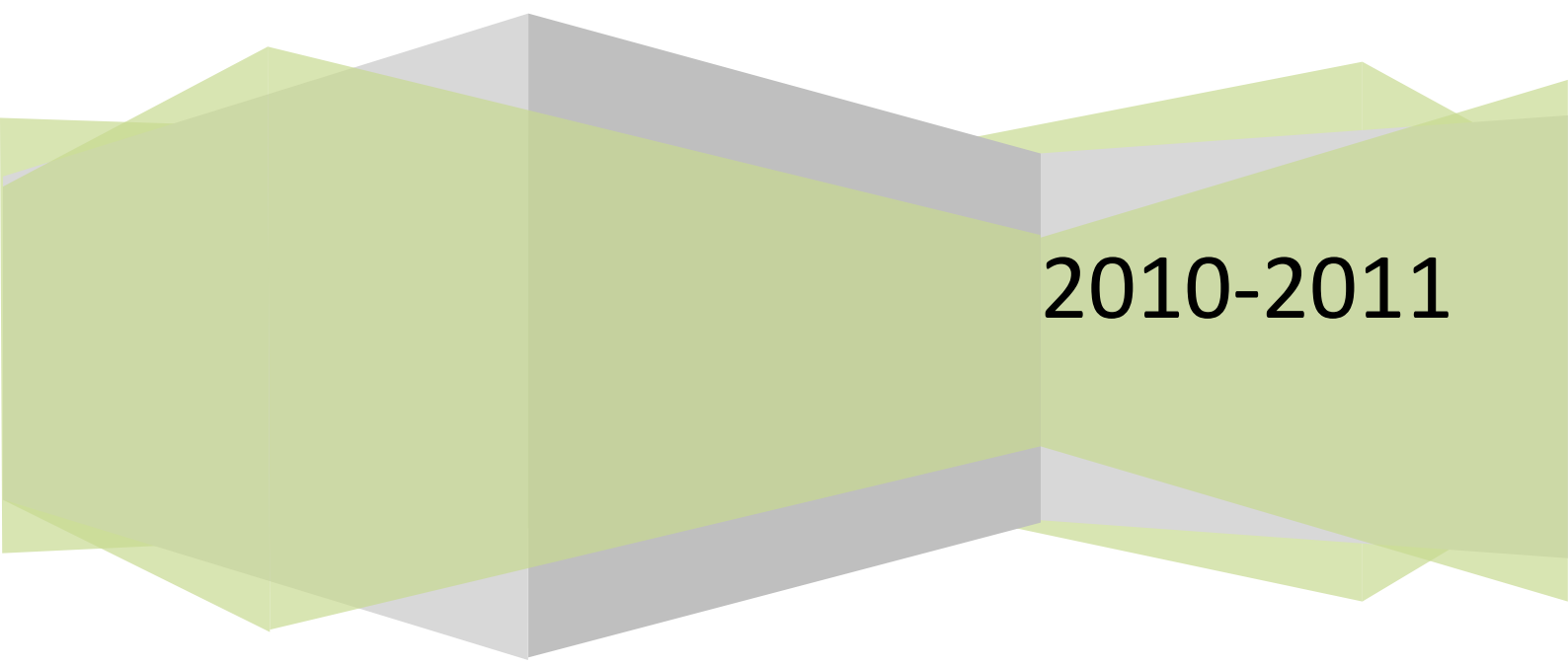


Dansk Mejeriingeniør Forening

# Bestyrelsens beretning

Generalforsamling den 23. aug. 2011 i Fredericia



2010-2011

## Indhold i beretning for Dansk Mejeriingeniør Forening 2010/11

1	Indledning .....	3
2	Medlemmer .....	4
3	Ansættelse og beskæftigelsessituationen for mejeriingeniører .....	7
4	Forskning og uddannelse .....	7
5	Mejerikontaktudvalget .....	9
6	Dairy Forum .....	10
7	Akademikernes Centralorganisation og Akademikernes Arbejdsløshedskasse .....	12
8	Løn- og aftaleforhold .....	13
9	Bestyrelser og udvalg.....	15
10	Medlemsaktiviteter i året der gik .....	17
11	Aktiviteter i året der kommer .....	20
12	Samarbejde med Foreningen af mejeriledere og funktionærer .....	21
13	Mælkeritidende .....	22
14	Danmark Mejeritekniske Selskab .....	23
15	Afslutning.....	24

[slide <sup>1</sup> - forside]

[slide <sup>2</sup> - forside]

[slide <sup>3</sup> - dagsorden]

## 1 Indledning

Dansk Mejeriingeniør Forening har i 2010/11 haft et spændende år – med mange aktiviteter og udfordringer. For branchen som helhed har året heldigvis formet sig markant bedre end det foregående år, som var en meget turbulent periode for mejeriindustrien, og hvor markedet og de lave mælkepriser satte en dagsorden, som betød store forandringer – på næsten alle fronter. I år har vindene blæst en del lunere, og branchen er ved at finde sig til rette under de ændrede forudsætninger.

Dansk Mejeriingeniør Foreningen har i høj grad rettet ressourcerne og indsatsen imod at styrke og synliggøre foreningen, og at skabe de bedst mulige rammer og tilbud til vores medlemmer. Derudover har det, i året der er gået, været en højt prioriteret opgave, at sikre et tæt samarbejde mellem branchen og KU-Life, som for et års tid siden begyndte at rasle med sabelen med henblik på en større ændring af mejeriingeniøruddannelsen.

[slide <sup>4</sup> – artiklen fra MT]

Det har været vigtigt for Dansk Mejeriingeniør Forening at få fokus og få skabt en konstruktiv og værdiskabende debat omkring emnet. Dansk Mejeriingeniør Forening har fingeren på pulsen når det gælder mejeriingeniøruddannelsen, og det har betydet, at det er lykkedes, at få skabt et godt udgangspunkt og fundament for samarbejde og dialog om fremtidens mejeriingeniøruddannelse. Betingelserne og forudsætningerne omkring uddannelsen ændrer sig konstant, og det er Dansk Mejeriingeniør Forening bevidste om, hvorfor foreningen til stadighed prioriterer et højt fokus på samarbejdet med KU-Life om mejeriingeniøruddannelse. På det politiske plan har den helt store hurdle igen i år været fedtafgiften, som efter mange tovtækkerier endte med at blive vedtaget og vil træde i kraft her i efteråret.

[slide <sup>5</sup> – om fedtskatten]

Afgiften har været meget udskældt, og som man nu kan frygte bliver en knap, som der kan drejes yderligere på, hvis afgiftsprovenuet ikke når det forventede, eller der på anden måde mangler penge i statskassen. Det er faldet mange mejerifolk for brystet at mejeriprodukter slås i hartkorn med cigaretter og spiritus, og de 5 dages ekstra levetid, som velfærdskommissionen mener der er det sundhedsmæssige perspektiv i fedtafgiften, finder de fleste hører til i underholdningsafdelingen.” Tænk hvis de 5 dage ikke engang rammer en weekend – så er det jo helt spildt☺”!

Uagtet mange seriøse udsagn og undersøgelse om fedtafgiften, så er den kommet for at blive – i hvert fald en rum tid, for en evt. klagesag i EU forventes at tage 5 – 8 år, så administrativt kan vi godt indstille os på at håndtere afgiften og leve med den!

[slide <sup>6</sup> – om Grøn Vækst m.m.]

Ellers har året budt på nye tiltag omkring ”Grøn Vækst” og ”Lov om hold af malkekvæg”. Begge tiltag som gør det vanskeligere at være landmand og mælkeproducent. Forhåbentligt vil vi også i fremtiden have et højt niveau af mælkeproduktion i Danmark og selvom disse forskellige tiltag, muligvis kan få negativ indflydelse, så var mælkeproduktionen totalt set i lidt højere i Danmark i 2010 end året før

[slide <sup>7</sup> – om mælkemængder]

og stagnation ses der heldigvis ikke på dette område – tværtimod!

Med disse overordnede betragtninger vil jeg nu gå til foreningens aktiviteter og status for det seneste år.

## 2 Medlemmer

[slide <sup>8</sup> vedr. medlemstal]

Dansk Mejeriingeniør Forenings medlemstal er pr. d.d. 408 medlemmer, hvilket er på niveau med sidste år. Det totale tal dækker over en tilbagegang på 1 aktivt medlem, og dette hænger sammen med at vi trods fin fremgang i antallet af indmeldte medlemmer har mange, som går fra at være aktive til at være passive medlemmer – grundet alder.

I bestyrelsen er vi meget opmærksomme på, at rekrutteringen til foreningen skal komme fra de nyuddannede mejeriingeniører, og at vi har en stor opgave i at være synlige, aktive og attraktive allerede mens de unge er studerende. Hvis vi – Dansk Mejeriingeniør Forening – først står der den dag kandidaterne dimitterer – så kan vi godt glemme at få nye medlemmer, så er løbet kørt og de fleste vil være meldt direkte ind i IDA – allerede i studietiden. IDA er en dyrere organisation at være medlem af, end Dansk Mejeriingeniør Forening, men hvis det lykkes IDA at få de studerende meldt ind/tilknyttet allerede mens de går på KU-Life, – er det vanskeligt at flytte dem igen.

Dansk Mejeriingeniør Forening har derfor valgt at bruge både penge og ressourcer på at være mere synlige og aktive blandt de studerende – helt fra de begynder at overveje mejeripraktikken, til de dimitterer. Vi har etableret et tæt samarbejde med Dairy Forum, som er en interessegruppe for de studerende, som har særlig interesse for det mejerifaglige område, og vi har etableret en mulighed for at blive studentermedlemmer i foreningen.

### [slide<sup>9</sup> vedr. nedenstående]

Et studentermedlemskab er gratis, men indeholder nogle klare fordele for de studerende, og et sådan medlemskab betyder helt klart, at Dansk Mejeriingeniør Forening er på banen, og derfor er interessant at være medlem af, allerede mens man læser på KU-Life.

Samarbejdet med Dairy Forum og det individuelle medlemskab giver nogle gensidige fordele, som fremgår af brochuren og som f.eks. er:

- Man får mulighed for at lære mejeribranchen at kende allerede mens man studerer
- Man skaber sig et netværk i branchen mens man studerer
- Man kan vælge at bruge de medlemsfordele i foreningen, som man kan have nytte af
- Man kan støtte og bruge de mejerifaglige aktiviteter som branchen står bag
- Dansk Mejeriingeniør Forening støtter Dairy Forum, Foreningen af rejsende mejeriingeniører og mejeriingeniøruddannelsen, så via medlemskabet støtter man også op om sin uddannelse og studenterorganisation

Dertil kommer de håndgribelige fordele, som her kan ses i uddrag:

[slide<sup>10</sup> vedr. studerende]

- Mælkeritidende som medlemsblad.
- Omtale og fokus på de studerende og deres aktiviteter i Mælkeritidende.
- Årligt kandidatarrangement for kandidatstuderende og nyuddannede.
- Årligt arrangement for de studerende, som er i mejeripraktik.
- Dansk Mejeriingeniør Forening er sponsor for Dairy Forums hjemmeside, og bliver herigennem synlig for de studerende og kan informere om relevante nyheder via links.
- Økonomisk støtte til Forening af rejsende Mejeriingeniørstuderende.
- Studenterrabat/medlemsrabat for studerende ved køb i webshoppen.
- Medsponsor for kitler med logo for at øge synligheden og kendskabet til Dansk Mejeriingeniør Forening og til Dairy Forum.
- Mulighed for ulykkesforsikring m.m. via Mejeriliv.
- Mulighed for gennemgang af kontrakt og rådgivning vedr. job og jobsøgning.
- Guideline og rådgivning vedr. lønforhandling og lønspørgsmål

Dette arbejde og samarbejdet med Dairy Forum har resulteret i ca. 35 studentermedlemmer på nuværende tidspunkt, og det er nogenlunde niveauet, vi kan forvente fra 2 års kandidatstuderende og et hold i mejeripraktik.

Når en studerende dimitterer opgraderes vedkommende automatisk til aktivt medlem, og vi supporterer dem ved deres første jobsamtaler og kontrakter.

Når vi om et par år har set et par årgange passere dette "system" for optagelse i foreningen, bliver det spændende at se, hvor mange der forbliver medlemmer, og hvor mange som stille og roligt forsvinder igen. Det vi gerne skal opleve, er at de bliver tilfredse med de muligheder og services, vi kan præstere, og at de af den årsag forbliver som medlemmer af Dansk Mejeriingeniør Forening

[slide<sup>11</sup> vedr. faglige kontingenter]

Dansk Mejeriingeniør Forening kan stadig bryste sig af et relativt billigt kontingent, som sammenlignet med IDA og de øvrige akademikerorganisationer ligger absolut lavest.

Det er også værd at bemærke, at skattefradragreglerne betyder at **hele** kontingentet til Dansk Mejeriingeniør Forening er fradragberettiget, mens mange af de øvrige foreninger ligger over 3.000 kroners grænsen, og derfor på den måde ender med, at være endnu dyrere end den umiddelbare prisforskel indikerer.

### 3 Ansættelse og beskæftigelsessituationen for mejeriingeniører

Foreningens medlemmer er stadig for en meget stor dels vedkommende privat ansatte – kun knap 40 medlemmer er i dag offentligt ansat. Derudover er ca. 20 ansat i udlandet.

Beskæftigelsen blandt danske mejeriingeniører er fortsat fin, selvom de seneste måneder har budt på nogle udfordringer og ledighedstallet er steget.

[slide<sup>12</sup> vedr. ledigheds-% DMF]

Vi ser p.t. en ledighedsprocent på ca. 2,1, og vi ser, at det fortrinsvis er mejeriingeniører fra 45 – 60 år som bliver ledige. Dvs. at det i modsætning til mange andre akademikergrupper ikke er de yngre mejeriingeniører, som går ledige. De mejeriingeniører, som er medlem hos IDA og i IAK (IDA's a-kasse) har vi ikke oplysninger om, men alle Akademikernes Arbejdsløsheds-kasses medlemmer fremgår her, og det er i det store og hele meget få nyuddannede mejeriingeniører, som optræder i statistikken. For de seneste tal – som dækker over forsommeren er der dog lidt flere nyuddannede, men dette billede vil formentlig hurtigt ændre sig, hvis det går som de foregående år.

### 4 Forskning og uddannelse

Der blev i sommeren 2010 optaget 80 bachelorstuderende på Fødevidenskab, hvilket var et relativt lavt tal. I år er tallet 88 optagne – heraf er 81 optaget som første prioritetssøgende. Der var i alt 180 ansøgere til bacheloruddannelsen i Fødevidenskab og dette tal er 17% højere end sidste år, hvor 154 ansøgte om optagelse. Institut for

Fødevidenskabsområdet har en målsætning om nå et optag på 120 bachelorstuderende pr. år i løbet af de næste 2-3 år.

[slide<sup>13</sup> vedr. optag på KU-Life]

Sidste år startede 9 studerende på mejeriingeniør-overbygningen. Ved optaget i år er tallet 17, hvilket er det højeste tal i mange år og yderst glædeligt!

Der har været 13 studerende i mejeripraktik i år og 19 tog mejeripraktikken sidste år. Noget tyder på, at de unge får en så god en oplevelse ved at være i praktik, at de har fået blod på tanden, og vil videre ad mejerivejen og i denne spændende branche.

Søgningen til mejeripraktik i foråret 2012 er ikke klar endnu – men forhåbentligt kommer tallene til at ligge på niveauet fra de to foregående år.

I forlængelse af disse tal og input fra KU-Life må vi desværre også konstatere, at det ikke ser ligeså lyst ud for procesteknologuddannelse på Kold College, hvor Mejeriteknologlinjen er meget lidt søgt i år. Reelt er søgningen så kritisk lav, at der er en stor risiko for at uddannelsen lukker.

På KU-Life er der kommet ny institutleder for Institut for Fødevidenskabsområdet. Lars Nørgaard forlod jobbet til fordel for en stilling hos Foss, og Bjarne Bak Christensen, blev ansat med tiltrædelse her i foråret. Lars Nørgaard var en stor støtte for mejeriingeniøruddannelsen og varetog på mange områder også branchens interesser i forhold til uddannelsen, og vi kan nu håbe og tro på, at Bjarne Bak Christensen på samme måde vil være lydhør og samarbejde omkring uddannelsen.

KU-Life har ligesom de fleste andre uddannelsesinstitutioner været ramt af nedskæringer, og Institut for Fødevidenskabsområdet, hvor mejeriingeniøruddannelsen hører til, skulle i den forbindelse foretage en besparelse svarende til 7½ årsværk. Heldigvis er mejeriområdet et højt prioriteret område for Fødevidenskabsinstituttet, hvorfor besparelserne ikke har haft betydning for hverken undervisning eller forskning på mejeriområdet. Der er sket nogle mindre justeringer, og der skal være meget fokus på at få mange studerende til mejerifagene, men ellers er mejeriingeniøruddannelsen og mejeriforskningen ikke blevet ramt.

## 5 Mejerikontaktudvalget

For nogle år siden blev Mejerikontaktudvalget nedsat med det formål at styrke samarbejdet mellem erhvervet og KU-Life. Mejerikontaktudvalget er et forholdsvis lille udvalg, og derfor blev der samtidigt etableret en idé- og høringsgruppe - kaldet "Følgegruppen" som kan sikre, at alle dele af mejeribranchen har mulighed for at blive hørt og komme til orde.

Mejerikontaktudvalget består af repræsentanter fra mejeribranchen, repræsentanter fra KU-Life, formandskabet i Dairy Forum samt Dansk Mejeriingeniør Forening.

Mejerikontaktudvalget har på det seneste drøftet mejeriingeniøruddannelsens fremtid, form og indhold, samt i hvilken udstrækning man fortsat skal kunne tildeles titlen "Mejeriingeniør".

Branchen har nogle klare holdninger hertil og universitet er underlagt visse rammer og regler, som også skal følges. Disse forskelligt rettede interesser skulle gerne kombineres, så mejeriingeniører med de kompetencer branchen ønsker, også i fremtiden kan uddannes.

Dette har mundet ud i flere udmeldinger af forskellig karakter, men status lige nu er, at Arla Foods har grebet stafetten, og målrettet arbejder hen i mod, at få defineret branchens ønsker eller "kravspecifikation" for uddannelsen. Planen er at få branchen omkring mejeribruget og andre aftagere af mejeriingeniører til at bakke op om et fælles udspil, og at alle interessenter til november inviteres til et dagsmøde i København, hvor branchens samlede holdning vil blive debatteret og "blåstemplet" af de interessenter der er omkring mejeriingeniøruddannelsen.

[slide <sup>14</sup> – om Arla Foods indsats – evt. noget fra MT]

Det er vigtigt at vi løfter i flok, og internt i mejeribranchen afstemmer ønsker og forventninger til KU-Life omkring mejeriingeniøruddannelsen. Der skal derfor lyde en stor tak og cadeau til Arla Foods for at tage udfordringen op, og arbejde på at få hele branchen involveret i dette vigtige arbejde.

Mejerikontaktudvalget er desuden fortsat meget optaget af, at uddannelsen skal sikres på et højt og internationalt anerkendt akademisk niveau, ligesom der fokuseres på at fastholde og øge tilgangen til mejeriingeniøruddannelsen, så KU-Life kan levere de mejeriingeniører, som

erhvervslivet efterspørger. Tallet 25 bliver til stadighed nævnt, når det debatteres hvor mange mejeriingeniører der er behov for pr. år, så med de ca. 12 der p.t. uddannes hvert år, er der helt klart et potentiale.

På KU-Life er den beslægtede kandidatoverbygning indenfor "kød" lukket, og det er derfor ikke længere muligt for studerende at søge den vej. Til gengæld er det lykket at få en brygmesteruddannelse etableret på KU-Life. Her har bryggerier "skelet" til mejeriingeniør-uddannelsen, og søgt at skabe en tilsvarende platform med virksomhedspraktik og fagspecialer. Desværre har søgningen første år været begrænset, så det er spændende at følge, hvordan denne uddannelse udvikler sig. Brygmestertitlen tildeles dog ikke af KU-Life, men af et "brancheorgan" i bryggeriernes eget regi. Samme overvejelser har været nævnt omkring mejeriingeniørtitlen, som heller ikke længere passer ind i de formkrav universiteterne er underlagt.

Det har i et par år været nævnt og fremhævet, at mejeriingeniøruddannelsen skulle genetableres som selvstændig kandidatuddannelse fra år 2012. Dette har dog lige nu lange udsigter. Udfordringen handler nu mere om at bevare uddannelsen end om at få den etableret som selvstændig kandidatlinje. Der har da også på det seneste været draget tvivl om, hvorvidt uddannelsen ville blive for sårbar – dvs. for nem at nedlægge, hvis den var selvstændig, så i øjeblikket er alle tanker herom skrinlagt, til trods for at en selvstændig uddannelse ville få mere målrettet markedsføring, og man deraf kunne forvente bedre søgning.

## 6 Dairy Forum

Dairy Forum – er som nævnt en sammenslutning af mejeriinteresserede studerende, og Dairy Forum drives af nogle unge mejerientusiaster, som vi kan se frem til at møde som mejeriingeniører om nogle år. Der har været et vist vagtskifte i Dairy Forum indenfor det sidste års tid, og der er kommet nye stærke kræfter til, og vi er helt sikre på at Dairy Forum stadig er i de bedste hænder, og at branchen har nogle gode samarbejdspartnere på den front.

[slide<sup>15</sup> - vedr. oversigt over aktiviteter]

Med støtte fra branchen afholder Dairy Forum en række arrangementer, og her i blandt kan nævnes Rejseaften og studieture nationalt og internationalt. Desuden afholdes der i tæt samarbejde med erhvervet en række andre arrangementer – herunder Mejeriingeniørdag, hvor bl.a. bachelorstuderende, som påtænker mejeripraktik og kandidatstuderende på mejerioverbygningen kan møde op, og høre mere om, hvilke jobmuligheder mejeriingeniører har i ind- og udland. Der er, som I ser her, en lang liste af arrangementer som har sit omdrejningspunkt omkring Dairy Forum.

Branchen gør generelt en stor indsats, for at give de studerende et godt billede af hvilket attraktivt erhverv de kan komme ud i, og hvilke spændende karrieremuligheder der ligger foran en mejeriingeniør!

Foreningen af rejsende Mejeriingeniørstuderende – kaldet FM – er også en del af Dairy Forum. Denne forening sender én legatansøgning til de relevante virksomheder og sikrer på den måde, at virksomhederne ikke over nogle måneder får et antal legatansøgninger fra de forskellige studerende, som planlægger studieture og praktik i udlandet. Virksomhederne får kun én ansøgning, og det er fra FM. FM får så legatansøgningerne fra de studerende og fordeler midlerne efter fastlagte regler og rammer. De studerende, der arbejder hermed, gør et yderst seriøst stykke arbejde, hvilket vi oplever via vores repræsentation i FM's bestyrelse.

De studerende, som er aktive i henholdsvis Dairy Forum og Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende gør et stor indsats, og herfra vil vi gerne bakke op om dette, og opfordre branchen til fortsat at støtte godt op om de forskellige aktiviteter – ved at deltage og ved at støtte økonomisk. Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende har netop i Mælkeritidende takket de virksomheder, som har støttet rejselegatet i år.

[slide <sup>16</sup> - vedr. rejselegatet]

Sådanne bidrag og øvrig støtte er af meget stor betydning for, at tilgangen til mejeriingeniøruddannelsen kan fastholdes.

## 7 Akademikernes Centralorganisation og Akademikernes Arbejdsløshedskasse

[slide<sup>17</sup> vedr. AC]

Dansk Mejeriingeniør Forening er medlem af Akademikernes Centralorganisation – også kaldes AC. Via AC sikres overenskomster på det offentlige område. I AC er medlemsorganisationerne grupperet, og vi tilhører en gruppering som kaldes "De 6". "De 6" udgøres af Bibliotekarforbundet, Dansk Psykolog Forening, Tandlægeforeningen, Dansk Kiropraktor Forening, Kliniske Diætister og Dansk Mejeriingeniør Forening, og blandt formændene for "De 6" vælges én repræsentant til AC's bestyrelse. P.t. er det Dansk Psykolog Forenings formand Roald Ulrichsen, som repræsenterer Dansk Mejeriingeniør Forening i AC's bestyrelse.

Det sidste års tid har arbejdet i AC-regi været præget af overenskomstforhandlingerne på det offentlige område. De fleste kender resultatet af disse forhandlinger og ved, at det var et relativt "povert" resultat, men dog en forventelig konsekvens af finanskrisen og afmatningen i lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Overenskomsten på det offentlige område har indbygget en reguleringsmekanisme, som skal sikre at den offentlige lønudvikling ikke er ringere end udviklingen på det private arbejdsmarked. Desværre betød denne, – skal vi kalde det "takstreguleringsmekanisme" – at de offentlige lønninger var kommet "foran", og man rent faktisk havde fået for store lønstigninger – og skyldte væk – før forhandlingerne overhovedet begyndte. Dette sammenholdt med en i samfundet generelt lille lønudvikling betød, at der er meget begrænsede lønstigninger i den 2-årige overenskomst der blev indgået og stemt hjem på det offentlige område heri foråret.

I Dansk Mejeriingeniør Forening har der ikke tidligere været fastlagt en afstemningsprocedure vedr. den offentlige overenskomst. I år er det derfor i bestyrelsesregi blevet besluttet, at afstemningen foregår i bestyrelsesregi – altså hvor de folkevalgte repræsentanter stemmer om resultatet, og at dette afstemningsresultat meddeles AC.

Akademikernes Arbejdsløshedskasse – i daglig tale kaldet AAK – er også en af vores gode samarbejdspartnere. Vi har en god dialog med AAK – når og hvis et medlem står i et

problem, som vi måske i fællesskab kan afhjælpe. Desuden samarbejder vi omkring information og dialog med de studerende.

## 8 Løn- og aftaleforhold

Udover den omtalte overenskomst på det offentlige område, har vi jo den store gruppe af medlemmer, som er ansat på det private arbejdsmarked.

Langt de fleste af disse forhandler deres egen løn, og Dansk Mejeriingeniør Forening støtter i den forbindelse op med forskellige værktøjer og muligheder.

### [slide<sup>18</sup> vedr. løn og aftaleforhold]

Lønstatistikken har i en årrække været et helt fast element i denne værktøjskasse, men i 2009 besluttede foreningens bestyrelse, at der ikke skulle laves lønstatistik i 2010. Årsagerne var flere, men det faktum at mange havde oplevet meget små eller slet ingen lønreguleringer i 2009/2010, betød at vurderingen var, at udbyttet af en statistik ville være meget begrænset, ja – i yderste konsekvens negativ. Samtidigt var der et pres på økonomien grundet andre omkostningstunge poster – f.eks. advokathonorar, som steg voldsomt fordi rigtig mange medlemmer i 2009/2010 havde brug for foreningens hjælp i ansættelsesretslige forhold. Denne meget store post, – som I vil se, når vi gennemgår regnskabet, samt de ekstra indsatser, der blev sat i gang omkring de studerende på KU-Life betød, at bestyrelsen prioriterede at sikre en god medlemsservice og fokusere samarbejdet med de studerende, frem for at betale for at få lavet en lønstatistik, som formentlig ikke ville kaste meget ”guld” af sig, ved lønforhandlingerne rundt omkring i medlemskredsen.

Til gengæld blev der udarbejdet nogle værktøjer i form af generelle lønudviklingsstatistikker og en guideline til lønforhandling. Begge dele ligger tilgængeligt på foreningens hjemmeside, og derudover udbød Dansk Mejeriingeniør Forening sammen med Foreningen af mejeriledere og funktionærer 3 kurser i forhandlingsteknik, som løb af stabelen i november – december 2010. Desværre viste ingen mejeriingeniører interesse for kurserne, men tilbuddet og muligheden var der, og kurserne kørte med i alt ca. 60 deltagere!

Bistand fra sekretariatet og Foreningens advokat er også muligheder, når forhandlinger om løn og kontrakter skal gennemføres, og vi kan kun opfordre medlemmer til at gøre brug af mulighederne, ligesom vi i forlængelse af en artikel i Mælkeritidende kan forsikre jer om, at diskretion er en selvfølge og at alle oplysninger behandles helt fortroligt.

[slide<sup>19</sup> vedr. artikel om fortrolighed]

Vedr. lønstatistik så kan det oplyses, at den som planlagt vender tilbage i år. Den vil være i sin velkendte form – bortset fra at den nu bliver elektronisk. Der vil blive udsendt mails til alle aktive medlemmer, som vi har mailadresser på, og vi arbejder p.t. hårdt på at få alle mailadresser på plads – før lønstatistikken sættes i gang i september måned. Vi vil igen i år slå et stort slag for, at særligt de yngre mejeriingeniører besvarer statistikken, for det er særligt dem vi mangler input fra, for at kunne skabe en god og brugbar statistik, og det er ofte også dem, som efterspørger statistikken. Sidste gang besvarede 56% af medlemmerne på skemaet vedr. lønstatistikken. Det er acceptabelt, men i en lille forening som vores vil talmaterialet bliver mere overbevisende og detaljeret, hvis der er flest muligt der deltager.

Udover løn kan andre kontraktforhold også give anledning til hovedbrud – og her er specielt konkurrenceklausuler et issue. Vi ser desværre mange eksempler på, at man uden advokatbistand har accepteret en konkurrenceklausul, som man reelt ikke har forstået det fulde omfang af. Vi kan derfor kun opfordre og appellere til at medlemmer, som præsenteres for en ny kontrakt henvender sig til foreningens sekretariat, hvis der er den mindste usikkerhed om kontraktens indhold og betydning.

[slide<sup>20</sup> vedr. medlemssager]

Og for lige at runde dette emne af kan vi her se i hvilken udstrækning foreningens medlemmer gør brug af advokat eller sekretariatsbistand. Det kan være store eller små sager man henvender sig med, og i alt hjælper vi, som det fremgår ca. 25 medlemmer om året med ansættelsesretslige spørgsmål.

## 9 Bestyrelser og udvalg

Udover repræsentationerne i fællesrepræsentationen "De 6", og dermed indirekte i Akademikernes Centralorganisation, har Dansk Mejeriingeniør Forening en række andre repræsentationer, hvoraf de væsentligste fremgår af denne slide.

[slide <sup>21</sup> vedr. repræsentationer]

Dansk Mejeriingeniør Forening er medejer af Mælkeritidende og har som følge heraf 3 bestyrelsesposter i Mælkeritidendes bestyrelse.

Derudover har vi repræsentation i Nordisk Mejeriteknisk råd, hvis formål er at planlægge og gennemføre de nordiske mejerikongresser. Næste kongres er under planlægning til 6.-9. juni 2013 i Lofoten i Norge, og vi håber at rigtig mange mejeriingeniører vil tage turen til Nordnorge og deltage i kongressen – og se midnatssolen skinne!

Jubilæumslegatudvalget er i princippet et organ i/under bestyrelsen, som uddeler fondens midler efter ansøgning. Der har i år været et par ansøgninger, men ellers har fonden ikke været meget søgt de senere år. Vi kan kun opfordre jer til at søge – kriterierne fremgår af foreningens hjemmeside og af Mejeribrugets Årbog.

I Foreningen af rejsende Mejeriingeniørstuderende har vi også repræsentation, og kan derigennem støtte de studerende i deres arbejde på området.

Dagmar Frydendal Pedersen var foreningens delegerede ved AP Pensions generalforsamling her i 2011. Denne repræsentation er af betydning, idet vi herigennem kan medvirke til, at der sidder en repræsentant for de ansatte i mejerierne i AP Pensions bestyrelse. I foregående og denne valgperiode er mejeriingeniør og produktionsdirektør i Arla Foods, Ole E. Hansen valgt, og repræsenterer på denne måde mejeriindustriens ansatte helt fremme i AP Pensions bestyrelse.

Vi har også en repræsentation i sammenslutning af europæiske Mejerifolk, som via sit franske navn forkortes og i daglig tale kaldes AEDIL. AEDILs arbejde og fokus er primært rettet mod erhvervsuddannelserne i Europa, og dermed kun til dels interessant for Dansk Mejeriingeniør Forening, men der er jo ingen tvivl om, at det samarbejde, der findes via AEDIL, og det fokus der er på uddannelser generelt, kan have en afsmittende virkning og

dermed i sidste ende en værdi for os – så derfor støtter vi helt klart op om AEDIL og det europæiske samarbejde. Derudover udbyder AEDIL også specialkurser for folk med en mejeriteknologisk baggrund. Kold college er udbyder af sådanne kurser, men også Frankrig, Schweiz og Polen er på banen, og alle kurser er engelsksprogede, hvilket er et krav for at få et kursus "blåstemplet" af AEDIL.

Her i 2011 er vores sekretariatsleder blevet valgt som formand – eller præsident, som det kaldes – for AEDIL, hvilket yderligere styrker vores muligheder for at påvirke, hvilke projekter der fremadrettet skal arbejdes med.

Mejerikontaktudvalg (KU Life) samt Følgegruppen har jeg tidligere nævnt og vil ikke komme yderligere ind på her.

Mejeripraktikudvalget er det udvalg, som har til opgave at skabe de bedste rammer for de studerende, som er i praktik. Her samarbejdes med Mejeribrugets Arbejdsgiverforening, Kold College og KU-Life.

Vi har indtil dette forår haft repræsentation i Dansk Mejeristforenings Ulykkesforsikring, hvor vi som medlemmer af Dansk Mejeriingeniør Forening kunne tegne ulykkesforsikringer for os selv og vores familier. Denne lille ulykkesforsikring – er nu afviklet, formuen tilbagebetalt til medlemmerne og der er i stedet for etableret en ny forsikringsmulighed under paraplynavnet "Mejertiliv". Her har vi sammen med Foreningen af mejeriledere og funktionærer etableret en ulykkes- og tandskadeforsikring samt en sundhedsforsikring, og flere forsikringsmuligheder er på vej ind i under paraplyen.

Mejeribrugets Dag er en ny repræsentation for Dansk Mejeriingeniør Forening, og for igen i år at feje enhver misforståelse af bordet, vil jeg her understrege, at arrangementet er åbent for alle med tilknytning til dansk mejeribrug, og at alle mejeriingeniører er meget velkomne. I 2011 deltog over 500 mejerifolk i arrangementet – så det er blevet et tilløbsstykke der er til at få øje på.

## 10 Medlemsaktiviteter i året der gik

Denne gennemgang af repræsentationer giver et indblik i nogle af de aktiviteter foreningen er involveret i og byder medlemmer på, men derudover er der jo en række aktiviteter i løbet af et år. Nogle står Dansk Mejeriingeniør Forening selv for – andre afholdes i samarbejde med andre foreninger og organisationer.

Inden vi kaster et blik på de mange arrangementer der har været afholdt, kan vi nævne, at

[slide <sup>22</sup> linkedin]

Dansk Mejeriingeniør Forening er gået på "LinkedIn" – [www.linkedin.dk](http://www.linkedin.dk), som er et internetbaseret netværkssted – man kan sige en professionel udgave af facebook.

Vi har i dag ca. 200 medlemmer – alle mejeriingeniører og vi skelner ikke til om de er medlemmer af foreningen eller ej. Vi bruger netværket aktivt til at udsende informationer om aktiviteter og lignende i branchen og selvfølgelig i foreningen. Vi bruger på den måde værktøjet til at synliggøre og markedsføre foreningen og de aktiviteter vi arbejder med – direkte eller indirekte. Vi håber også at de mejeriingeniører, som er medlem af netværket via dette, finder hinanden – det er jo også en del af formålet. Gruppen vokser løbende og hvis man har en linkedinprofil og I ikke er medlem af gruppen allerede, så er I meget velkomne til at bede om optagelse heri.

.....

Generelt har 2010 og 2011 har været et aktivt år, og vi kan kun glæde os over at rigtigt mange af aktiviteterne har været yderst velbesøgt – ja langt bedre end vi havde forventet. Vi har her et par slides, som opsummerer året der gik:

[slide <sup>23</sup> – m.fl. vedr. aktiviteter]

I august sidste år holdt vi Gå-hjem møde på Dairy Fruit, Generalforsamling og mejeriingeniørmiddag m. 25 års jubilæum. Det var glædeligt, at vi fik startet denne nye tradition op og nu fortsætter den i år her på Carlsberg og senere på Hotel Kronprindsen.

I september deltog vi sammen med andre fra branchen i det såkaldte "Tivolimøde",

[slide <sup>24</sup> – Tivolimøde]

hvor bachelorstuderende inviteres ind på Axelborg, for at høre om mejeripraktikken og derefter bispises i Tivoli. Der møder næsten hvert år omkring 30 studerende op, og der bliver gjort en stor indsats for, at vække deres interesse og nysgerrighed for at tage i mejeripraktik.

#### [slide <sup>25</sup> – LMU]

I november var vi med på sekretariatets fælles stand på Landsmejeriudstillingen. Her er mangt og meget samlet på få kvadratmeter. Foreningen af mejeriledere og funktionærer, Mælkeritidende, AP Pension, FTF-A, som er FMF's a-kasse, Mejeriliv og meget mere var samlet, og havde et godt besøg igennem de 3 dage.

Målet med standen er synlighed og servicering, og man kan høre om alt fra leje af mejeristhuset, købe Mejeribrugets Årbog eller andre bøger fra webshoppen og man kan få en individuel gennemgang af sin pensionsordning ved AP Pension, så mulighederne er mange, og vi serverer som regel også en forfriskning og en quiz i den lettere genre. Så .... vi glæder os til at se jer på standen, når vi står der igen til november.

#### [slide <sup>26</sup> – Mejeribrugets Dag]

I februar blev Mejeribrugets Dag afholdt i samme ramme på Kold College og samme set-up som tidligere. Med godt 500 besøgene er rammen ved at være fyldt ud, men i stedet for at se det som en begrænsning arbejder vi på, at sikre plads og setup, så alle der ønsker at deltage, kan deltage.

#### [slide <sup>27</sup> – mejeripraktikmøde]

Umiddelbart herefter afholdt vi et arrangement for de studerende, der lige var startet på Kold College i forbindelse med deres praktikperiode. Vi havde en fin aften – med god debat om hvorfor man skal vælge mejerilinjen på sin kandidatuddannelse, med faglige debatter og helt sikkert med det resultat, at de studerende allerede her ved porten til mejeribranchen fik et indtryk af branchen, af faget og af Dansk Mejeriingeniør Forening. Arrangementet holdes med deltagelse af mejeripraktikudvalget – så der kan også afklares diverse praktiske spørgsmål i forbindelse med de praktikophold de studerende har foran sig.

#### [slide <sup>28</sup> – Mejeriforskningens Dag]

I marts afholdt vi for første gang "Mejeriforskningens Dag". Dette arrangement blev afholdt sammen med Foreningen af mejeriledere og funktionærer, Danmarks Mejeritekniske Selskab og Mejeribrugets Forskningsfond. Arrangementet blev helt fantastisk besøgt – vi var 188 deltagere, hvilket var langt over det forventede, og deltagerne var generelt MEGET tilfredse, da de evaluerede arrangementet. Vi har her i sommer besluttet at fortsætte konceptet i 2013.

### [slide<sup>29</sup> – Kandidatarrangement]

Næste arrangement var kandidatdagen for de studerende på KU-Life samt nyuddannede mejeriingeniører. Det er primært de kandidatstuderende, som deltager – og kun i meget begrænset omfang de nyuddannede. Kandidaterne dimitterer på alle tider af året, og det er svært at lægge et arrangement, som tidsmæssigt passer hertil, og derfor er de nyudklækkede ofte spredt for alle vinde når vi inviterer. Vi havde igen i år besøg af AAK, som fortalte om A-kassen og vigtigheden af at være studentemedlem i minimum 1 år før dimission og dernæst at dimittendindmelde sig ved dimission, så man får sikret sine dagpenge ved evt. ledighed. Derudover havde vi inviteret Malene Rix til at holde et indlæg om "Forhandlingens svære kunst", og hun brugte en times tid, til i bred forstand at belyse forhandlingssituationer og forhandlingsteknikker, samt psykologien bag. Et emne, som alle kan have brug for at kende lidt til – både i relation til løn og i mange andre sammenhænge, hvor forhandling kan være vejen til et godt resultat.

### [slide<sup>30</sup> – Studietur]

I maj var der studietur til Nordtyskland og Holland, og med ca. 40 deltagere, og 6-7 spændende virksomhedsbesøg blev turen en succes, som søges fulgt op næste forår, hvor konceptet i forhold til tidsramme og økonomi forsøges fastholdt. Turen er p.t. berammet til uge 17 - 2012 – nærmere bestemt den 25. – 28. april og vil formentlig gå til Nordøsttyskland og Polen. Studieture som disse har stor værdi, både for faglig udvikling, indsigt i andre virksomheder og bestemt også for sammenholdet i branchen og for netværket, som vi jo alle ved, er værdifuldt.

## 11 Aktiviteter i året der kommer

Kommende arrangementer skal naturligvis også nævnes her, men derudover kan Mælkeritidendes kalender – i det trykte blad, på hjemmesiden eller i nyhedsbrevet - løbende bruges som et værktøj til at holde sig for øje, hvad der er i gang i foreningsregi eller i branchen som helhed. Det fremgår af denne slide,

[slide <sup>31</sup> kommende vedr. aktiviteter i branchen]

at der også i de kommende måneder er en del arrangementer at se frem til i form af arrangementer i regi af Mejeriteknisk Selskab, Arbejds miljøkonference, Landsmejeriudstilling m.m.

Om Landsmejeriudstillingen 2011 skal det fremhæves at den søges bredt ud til flere dele af fødevarerbranchen. Dette sker efter at der i 2009 var relativt få besøgende til ”den lille udstilling”, som udstillingen kaldes i de år, hvor der ikke er Food PharmaTech. Der gøres p.t. en stor indsats for at få flere skandinaviske mejerier og mejerifolk til at deltage, ligesom der arbejdes på at få andre brancher til at deltage i Herning. Messen ændrer navn til Landsmejeriudstillingen/Danish Food Contest, og folkene omkring messen definerer de nye tiltag på denne måde:

***”Som noget nyt i år er hele fødevarerhvervet inviteret med som udstillere, ligesom de nordiske mejerier er indbudt til at deltage med deres produkter i Landsmejeriudstillingens bedømmelser.”***

Forventningerne er store og det bliver spændende at se, om andre brancher under Landbrug & Fødevarer vinger melder til i større eller mindre omfang.

Et socialt tiltag ændrer også karakter, da der i regi af Mælkeritidende arrangeres en stor fælles middag – eller ”fest” på messens første aften. Konceptet vil være, at der udbydes en middag samt rammer for en aften, hvor alle – enten på eget initiativ eller virksomheder i større målestok – kan købe billetter og deltage. Herved vil branchen kunne være samlet til en fælles social oplevelse, i stedet for at være spredt for alle vinde på diverse restauranter i Herning. Vi håber også at se rigtig mange af jer der!

En par andre ting, som skal nævnes omkring aktiviteter, er at Foreningen er ved at igangsætte et projekt omkring ny hjemmeside – med en stærkere profil – mere dynamik og mere brugervenlig flade. Hvis I sidder med gode ideer eller tanker heromkring, hører vi meget gerne fra jer.

Derudover er vi i gang med at forberede en opdatering af biografien – så de seneste årgange kommer med i mappen. Denne gang går vi elektronisk, så vi har forberedt os på, at lave en fuldstændig opdatering af alle medlemmer, som kan komme til at ligge på foreningens hjemmeside.

Bestyrelsen og sekretariatet tager i øvrigt altid mod gode ideer og forslag til møder og andre aktiviteter i foreningens regi.

## 12 Samarbejde med Foreningen af mejeriledere og funktionærer

[slide<sup>32</sup> vedr. div. samarbejdsområder]

Samarbejdet med vores søsterforening og meget gode og nære samarbejdspartner – Foreningen af mejeriledere og funktionærer – er fortsat godt og til gensidig nytte.

Samarbejdet indeholder som I ved fælles lokaler, hjemmeside, sekretariat, medlemsmøder, webshop m.m. og så naturligvis Mælkeritidende.

Blandt de fælles interesser skal jeg her slå et slag for Mejeribrugets Årbog – som vi fortsat – men kun lige akkurat – kan få til at køre rundt. Bogen indeholder mange oplysninger, som vi hører at mange er glade for, men som vi også håber at mange fortsat vil købe og evt. annoncere i – vi har i år introduceret muligheden for farveannoncer i bogen – og prisen herfor er ganske lav!

Dernæst har vi webshoppen, hvor vi sælger mejerifaglig litteratur.

Siden sidste år er Mejeriliv, som bekendt kommet til og vi er glade for, at samarbejdet har båret frugt på dette område.

Vi skal også gøre jer opmærksom på samarbejdet med Foreningen af mejeriledere og funktionærer betyder, at vi som mejeriingeniører har adgang til at leje Mejeristhuset i

[slide<sup>33</sup> vedr. Mejeristhuset]

Kandestederne. Et fantastisk hus, som helt sikkert er et besøg værd og som har sovepladser til 10 personer. Lejevilkårene er lempet, så nu har Dansk Mejeriingeniør Forening's medlemmer adgang til at leje huset på lige fod med FMF's egne medlemmer, – bortset fra højsæsonen (sommerferie-perioden) som først bliver udbudt til leje for alle midt i februar, efter at de ansøgte uger i højsæsonen, er fordelt til de interesserede medlemmer af FMF.

Hvis I ikke har besøgt huset skulle I gøre det – det er absolut turen værd!!

## 13 Mælkeritidende

Mælkeritidende I/S er, som det jo nok er mange bekendt, et interessentskab, hvor Dansk Mejeriingeniør Forening og Foreningen af mejeriledere og funktionærer ejer hver 50 %. Bladets resultat fordeles derfor mellem de to foreninger.

Mælkeritidende har haft et par hårde år – hvor annoncesalget har været hårdt ramt, og hvor selskabets egenkapital er reduceret som følge af finanskrisen. I år kan vi glæde os over en stabilisering af driften, med faldende omkostninger og stigende annonceindtægter, som ganske vist ikke er tilbage på det niveau de kom fra, men som trods alt udvikler sig i den rigtige retning. Samtidig er der kommet nye indtægtskilder til, hvilket betyder, at årets resultat stort set balancerer, og at vi har en forventning om, at indeværende år vil give et driftsresultat som balancerer.

[slide<sup>34</sup> vedr. Mælkeritidende]

I/S'et Mælkeritidende har en del aktiviteter, og af trykte publikationer udgives Mælkeritidende 23 gange pr. år. Mælkeritidende har et oplag på ca. 1600 blade og distribueres til ca. 1500 navngivne medlemmer, virksomheder og andre abonnenter. Mælkeritidendes annoncesalg er som tidligere nævnt gået ned – og det er særligt stillingsannoncer der i disse år savnes. Markedet er gået meget online, men vi ved, at der alligevel og stadig er mange, som reagerer på de trykte annoncer, og at markedet derfor stadig er aktuelt. Ved indrykning i Mælkeritidende får man samtidig muligheden for at

annoncere billigt på Jobzonen og man kommer på Mælkeritidendes hjemmeside – med stillingsannoncen og evt. et link.

Danish Dairy & Food Industry... worldwide kommer 1 gang pr. år. Danish Dairy & Food Industry... worldwide udsendes til ca. 9000 modtagere rundt omkring i verden, og vi hører fra de danske annoncører, som deltager, at de får rigtig god respons på deres annoncer – at det betaler sig at være med i bladet, hvilket vi naturligvis er glade for at høre.

Udover de trykte blade, har vi hjemmesiden, som dagligt opdateres med nyheder. Vi har billedgallerier fra forskellige begivenheder i branchen og vi opdaterer løbende kalenderen på hjemmesiden. Vi bringer også bannerannoncer på hjemmesiden – og I skal være velkomne, hvis I har brug for en sådan profilering.

### [slide<sup>35</sup> – Ugenyt]

Endeligt har vi Mælkeritidendes Ugenyt – som er elektronisk leveret og pt. har over 800 abonnenter. Denne ugentlige mail med billeder og tekst i begrænset omfang, samt kalender og mærkedage, er uhyre populær.

### [slide<sup>36</sup> – Ugenyt 2]

Den samler de væsentligste begivenheder fra ugen der gik, og bemærker de aktiviteter der er på vej. Desuden har annoncørerne mulighed for, at bringe et elektronisk link til deres egen hjemmeside, og sidst men ikke mindst bringes mærkedatoer og mødedatoer. Det er til at overskue og det dumper kun ind i mailboxen én – altså ÉN – gang pr. uge. Tilmeld jer endeligt, hvis I ikke allerede er på listen over modtagere. I kan gøre det her og nu, eller på nettet når I kommer hjem.

## 14 Danmark Mejeritekniske Selskab

### [slide<sup>37</sup> – DMS]

Inden jeg runder beretningen af, vil også jeg bringe vores nye samarbejdspartner Danmarks Mejeritekniske Selskab på banen. Selskabet har jo eksisteret i mange år, og en del af jer der sidder her er sikkert også medlemmer. Rent fysisk er der i ved årsskiftet 2010/11 sket det, at

selskabets sekretariat er overflyttet til Mælkeritidende. Dvs. der er lavet en samarbejdsaftale med Mælkeritidende, som nu varetager sekretariatsdriften af selskabet. Dette er stadig nyt, men Mælkeritidendes bestyrelse og ledelse fandt at den funktion, som skal varetages for Danmarks Mejeritekniske Selskab passer yderst godt ind i de øvrige funktioner, som varetages i sekretariatet. Der er naturligvis en del arbejde i at drive selskabet, men der er også mange synergier og fordele, og både Foreningen af mejeriledere og funktionærer samt Dansk Mejeriingeniør Forening, som står bag Mælkeritidende, har stående i deres formålsparagraffer, at man skal arbejde for Dansk Mejeribrugs fremme, at man skal varetage uddannelsesmæssige og kompetenceudviklende interesser og samarbejde med andre organisationer i spørgsmål af fælles interesse. Så summa summarum passer Mejeriteknisk Selskab, som "fod i hose" til at blive administreret og ledet fra sekretariatet i Odense. Jeg vil da også gerne slå et slag for et medlemskab af denne forening. Det er ikke særlig dyrt, og man får al information om møder og seminarer direkte i sin postkasse.

## 15 Afslutning

Vi nærmer os afslutningen af denne beretning, og .... "Det har været et spændende år i Dansk Mejeribrug og for Dansk Mejeriingeniør Forening – og vi kan være helt sikre på, at næste år bliver mindst lige så spændende!"

Vi synes i hvert fald at der allerede er nogle spændende ting i støbeskeen, og der vil helt bestemt dukke mere op i løbet af året.

Dagens arrangement er velbesøgt, vi var ca. 40 til gå-hjem møde, ca. 25 til generalforsamling og vi bliver ca. 20 til middagen i aften. Vi håber stadig, at vi kan få flere til at deltage i den fælles middag, så hvis I der er her, har og får en god oplevelse, håber vi at I vil komme igen til næste år, og også gerne være ambassadører for arrangementet, så endnu flere vil dukke op i de kommende år.

Endeligt vil vi fra bestyrelsens side opfordre vores medlemmer til at søge råd og vejledning i Foreningen, når eller hvis der opstår behov herfor – hellere en gang for meget end en gang for lidt. Sekretariatet i Odense står klar til at hjælpe, og det samme gør bestyrelsen og

foreningens advokat – hvis I skulle få brug for hjælp af den karakter. Vi vil meget gerne hjælpe jer, uanset hvor i verden I befinder jer.

### [slide<sup>38</sup> Flemming]

Før jeg runder af, vil jeg gerne takke Flemming Aamann, som efter 32 år nu udtræder nu af foreningens bestyrelse. Jeg vil gerne takke ham for den store indsats han har ydet gennem årene og for de seneste år, at have støttet og ”oplært” mig i rollen som foreningens formand. Jeg vil også gerne takke Flemming for hans indsats i Mælkeritidende og i Nordisk Mejeriteknisk Råd, hvor han har været med at planlægge og gennemføre et stort antal kongresser til stor gavn og glæde for mejerifolk fra hele verden!

Tak for indsatsen og for din store støtte – vi håber du må nyde dit otium.

Samtidig vil jeg byde repræsentant for de studerende Anne Sofie Kiilerich Christensen, Louise Bjerrum Jørgensen, som er nyuddannet mejeriingeniør, og Torben Slots fra Arla Foods Hobro Mejeri velkommen i bestyrelsen. Vi er glæder os til at samarbejde med jer.

Jeg vil også her nævne at Birgit Jacobsen, som har været ansat i sekretariatet i 29 år, har valgt at gå på pension og stopper derfor her i løbet af september. Birgit har betjent vores medlemmer og bestyrelser på mange forskellige områder igennem årene og hun sidder i dag med en stor erfaring og viden, som vi helt sikkert kommer til at savne. Vi ønsker Birgit alt mulig godt i sit otium og siger tak for indsatsen.

Velkommen kan vi til gengæld sige til Heidi Christensen, som er med her i dag. Heidi har ind over sommeren været i oplæring hos Birgit, og vil være den figur, som vi fremadrettet vil møde ved henvendelser til sekretariatet. Velkommen til – vi glæder os til samarbejdet!

Yderligere vil jeg gerne benytte lejligheden til takke de engagerede medarbejderne på sekretariatet i Odense – med Anne-Sofi Christiansen i spidsen - for jeres indsats. Jeres support og hjælpsomhed er ikke bare til gavn for bestyrelsesarbejdet, men i særdeleshed også for medlemmerne.

### [slide<sup>39</sup> blank]

### [slide<sup>40</sup> om kandidatuddannelserne]

## Oversigt over slides:

---

- <sup>1</sup> Forside – gå hjem møde
- <sup>2</sup> Forside
- <sup>3</sup> Dagsorden
- <sup>4</sup> Artikel fra MT vedr. mejeriingeniør uddannelsen
- <sup>5</sup> Om fedtskatten
- <sup>6</sup> Om Grøn Vækst m.m.
- <sup>7</sup> Om mælkemængder
- <sup>8</sup> Om medlemstal
- <sup>9</sup> Om fordele ved studentermedlemskab
- <sup>10</sup> Vedr. studerende
- <sup>11</sup> Om faglige kontingenter
- <sup>12</sup> Ledigheds% for mejeriingeniører
- <sup>13</sup> Vedr. optag på KU-Life
- <sup>14</sup> Vedr. Arla Foods indsats omkring udd. – evt. fra MT.
- <sup>15</sup> Dairy Forum aktiviteter i relation til branchen
- <sup>16</sup> Vedr. rejselegatet - TAK
- <sup>17</sup> Vedr. AC og AAK
- <sup>18</sup> Vedr. løn og aftaleforhold
- <sup>19</sup> Vedr. artikel vedr. fortrolighed
- <sup>20</sup> Vedr. medlemsager
- <sup>21</sup> Vedr. repræsentationer
- <sup>22</sup> Vedr. løn og aftaleforhold
- <sup>23</sup> Vedr. Gen. Forsamling 2010
- <sup>24</sup> Vedr. Tivolimøde
- <sup>25</sup> Vedr. LMU
- <sup>26</sup> Vedr. Mejeribrugets Dag
- <sup>27</sup> Vedr. Mejeripraktikmøde
- <sup>28</sup> Vedr. Mejeriforskningens Dag
- <sup>29</sup> Vedr. Kandidatarrangement
- <sup>30</sup> Vedr. Studietur
- <sup>31</sup> Vedr. Kommende arrangementer
- <sup>32</sup> Fælles aktiviteter
- <sup>33</sup> Mejeristhuset
- <sup>34</sup> Mælkeritidende
- <sup>35</sup> Ugenyt
- <sup>36</sup> Ugenyt 2
- <sup>37</sup> DMS
- <sup>38</sup> Flemming
- <sup>39</sup> Blank
- <sup>40</sup> Om kandidatuddannelserne